



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"

Sede Legale: Via Mario Rigamonti 10 – 00142 Roma (Rm) – Tel. e Fax. 06/5036231

Sede Uffici Amministrativi: Via Grotta Perfetta 615 – 00142 Roma (Rm) Tel. 06/5032541 Fax. 06/5043058

XIX° Distretto

Cod. Meccanografico RMIC82900G - Codice Fiscale 97198350585

E-mail: RMIC82900G@istruzione.it PEC: RMIC82900G@pec.istruzione.it

codice univoco IPA UFNN84

Prot. 2249/II.10

Ai Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA
IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a.s. 2017/2018**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3- sexies – del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 5 del D. Lgs 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a .

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione di contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

1. Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa (PTPOF), integrazione progetti anno scolastico 2017/18, deliberata dal Collegio dei docenti il 12/9/2017 con delibera n° 7 e Consiglio d'istituto il 26/9/2017 con delibera n° 100/17.
2. Le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo Lordo Stato di euro 89.219,26, sono state assegnate con la

nota MIUR prot. 19107 del 28/9/2017 (4/12° MOF e 8/12° MOF) e successivo dettaglio e nota MIUR prot. 4897 del 5/10/2017 (pratica sportiva) e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/18

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS	71.368,58	53.781,90
FUNZIONI STRUMENTALI	8.529,88	6.427,94
INCARICHI SPECIFICI	3.558,94	2.681,94
PRATICA SPORTIVA	1.573,46	1.185,73
ORE ECCEDENTI	4.188,40	3.156,29
TOTALE RISORSE FISSE SEZIONE I	89.219,26	67.233,80

3. Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF 2016/17	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione a.s. 2016/17 ART. 85 CCNL 29/11/2007	1.886,62	1.421,72
Incarichi specifici a.s. 2016/17	261,17	196,81
TOTALE Economie FIS e I.S. 2016/17	2.147,79	1.618,53
Progetto P98 "Atelier Creativi": Compenso al docente interno progettista a.s. 2017/18	300,00	226,07
Progetto P104 Il mio PNSD/ Corsi di formazione digitale: Compenso ai docenti interni formatori a.s. 2017/18	1.769,43	1.529,32
Progetto Istruzione domiciliare: Compenso ai docenti interni a.s. 2017/18	650,23	490,00
Progetto P99 FSE-PON Inclusione e lotta al disagio-codice 10.1.1A-FSEPON-LA-2017-186 a.s. 2017/18	40.656,00	30.637,53
TOTALE Risorse extra FIS 2017/18	43.375,66	32.882,92
TOTALE RISORSE VARIABILI SEZIONE II	45.523,45	34.501,45

In data 12/4/2018 la delegazione sindacale trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei Revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA.

Modulo 1 – scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/4/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2017/18
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica :dirigente pro-tempore Prof. Franco Cavalieri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL – CISL – UIL- SNALS- GILDA degli insegnanti Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U: Morelli Francesca Riggio Gabriella OO.SS: SNALS-CONFISAL: Taiti Giuseppe
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Trattamento economico accessorio <ul style="list-style-type: none"> • Norme generali • Utilizzazione del FIS 2. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 3. Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno Alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano di performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009
		La relazione della performance e stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

L'Istituto comprensivo Carlo Alberto dalla Chiesa è composto da n. 2 plessi di scuola d'infanzia, n. 4 plessi di Scuola primaria, n.2 plessi di scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna di n. 1450 circa.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l'apprendimento attraverso: l'attenzione alla prevenzione del disagio psicosociale quindi lo stare bene a scuola con la creazione di situazioni mirate a favorire il confronto, la collaborazione, l'integrazione e l'inclusione, la valorizzazione delle attitudini personali, l'acquisizione di conoscenze informatiche, l'utilizzazione di tutti i linguaggi come mezzo d'espressione del sé nel rapporto comunicativo, la presentazione delle discipline come risorse per la formazione di una mentalità critica e aperta, la conoscenza del territorio con visite e viaggi di istruzione, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo-grafico-pittoriche.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017/2018:

- Garantire una efficace organizzazione comunicativa interna attraverso rete di collaboratori del DS, le Funzioni Strumentali, uffici di segreteria e utenza
- L'accoglienza e l'integrazione per tutti gli allievi
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli
- La conquista di competenze sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza

Il Contratto collettivo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed al personale ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota MIUR prot. 19107 del 28/9/2017 (4/12° MOF e 8/12° MOF) e successivo dettaglio e nota MIUR prot. 4897 del 5/10/2017 (pratica sportiva).

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di preintesa:

CCNL Scuola del 29/11/2007

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1,2,3, e 5 del CCNL 29/11/2007

Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008

Intesa del 28/7/2017

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- 1) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti
- 2) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico"
- 3) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- 4) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo LORDO STATO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	
Art. 88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	2.255,90
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	2.693,81
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	///
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	34.365,98
Art. 88 comma 2/e art. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	21.780,72
Art. 88 Comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	4.909,90
Art.88 Comma 2/g	Indennità del turno notturno, festivo, notturno-festivo	///
Art.88 Comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	///
Art.88 Comma 2/i	Sostituzione DSGA	///
Art. 88 Comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	7.245,42
Art. 88 Comma 2/K	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF	2.719,66
Art. 88 Comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	///
Art. 89 Comma 1/b	D.S. e personale docente e ATA – attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse UE, da enti pubblici e da soggetti privati	40.656,00
Art. 87 Comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	1.573,46
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	8.529,88
Art. 47	Risorse incarichi specifici personale ATA	3.820,10
Ore di sostituz. assenze brevi docenti 2017/18 - budget	Ore eccedenti	4.188,40

Si evidenzia che:

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti
- La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati
- Il Contratto Collettivo Integrativo d'istituto in esame sostituisce i precedenti
- L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001
- A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche
- Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'Offerta Formativa (PTPOF) 2017/18 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione di istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Relativamente alla distribuzione del FIS docenti, è da sottolineare l'attribuzione di oltre il 50% delle risorse per iniziative progettuali destinate all'ampliamento dell'offerta formativa. Come da normativa vigente, non è stata adottata alcuna distribuzione indifferenziata di risorse. Viene confermato che i criteri di individuazione per l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti (ex art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti) saranno oggetto di sola informazione sindacale.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2017/18.

Roma, 12/4/2018

Il Dirigente scolastico
Prof. Franco CAVATIERI

